

## 6. Lavoratori che hanno avuto precedenti esperienze in qualifica

Con l'apprendistato di ricollocazione il datore di lavoro può assumere anche soggetti con cui siano intercorsi rapporti di lavoro a termine o somministrazione a termine in qualifica, a condizione che essi abbiano la possibilità di acquisire nuove competenze mediante apprendistato.

Il Ministero del Lavoro, in via interpretativa, in caso di precedenti esperienze lavorative a termine, ha indicato la soglia temporale cumulativa pari alla metà della durata dell'apprendistato.

Esempio: Un lavoratore che ha maturato complessivi n. 11 mesi di lavoro con la medesima qualifica cui tende l'apprendistato **può essere ugualmente assunto come apprendista**. La precedente esperienza a termine (eventualmente anche per effetto di più contratti) non supera complessivamente i 18 mesi, cioè la metà della durata dell'apprendistato stabilita dal CCNL.

## 7. Vantaggi per le imprese che utilizzano il contratto di apprendistato over 30

Normativi: **Esclusione dal computo dei limiti numerici per l'applicazione di particolari istituti**

Retributivi: **Possibilità di sotto-inquadramento**

Contributivi: **Oneri sociali contenuti per tutta la durata**

Fiscali: **Integrale deducibilità del costo ai fini IRAP**

Per informazioni e consulenza per l'attivazione di contratti di apprendistato over 30 contattaci.



### Power Giob S.r.l

Società di Ricerca e Selezione del Personale,  
aut. prot. 0000147 del 22/09/2017 Ministero del lavoro.  
P.IVA: 07676551216

Tel. 081 19463497 – email: [info@powergiobsrl.it](mailto:info@powergiobsrl.it)  
Cerca la nostra sede più vicina a te: [www.powergiobsrl.it](http://www.powergiobsrl.it)

AGENZIA PER IL LAVORO  
Power  
Giob



[www.powergiobsrl.it](http://www.powergiobsrl.it)

## SERVIZIO DI RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE: APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETÀ

### 1. Apprendistato di ricollocazione o senza limiti di età

È possibile instaurare rapporti di apprendistato professionalizzante con lavoratori che hanno titolo a fruire di un trattamento di disoccupazione anche se con età superiore al limite dei 30 anni non compiuti.

È possibile instaurare un rapporto di apprendistato professionalizzante senza limiti di età con lavoratori che percepiscono:

- NASpl
- Dis-Coll
- Indennità di mobilità

È sufficiente che i destinatari del trattamento di disoccupazione, avendo inoltrato istanza per il riconoscimento del trattamento stesso, abbiano titolo alla prestazione ancorché non l'abbiano ancora percepita.

### 2. Caratteristiche dell'apprendistato senza limiti di età

L'apprendistato senza limiti di età, qualsiasi sia la tipologia di trattamento di disoccupazione della quale beneficia il lavoratore, è caratterizzato da:

#### Regime di contribuzione

- Anche a questa tipologia di apprendistato professionalizzante si applica il regime di contribuzione ridotta tipico dell'apprendistato ordinario
- È esclusa l'estensione di un'ulteriore annualità dei benefici contributivi previsti ordinariamente in caso di stabilizzazione.

#### Trattamento economico normativo

Si applica la disciplina generale dell'apprendistato professionalizzante, che consente il sotto-inquadramento del lavoratore fino a due livelli.

### 3. Apprendistato senza limiti di età per beneficiari di mobilità

#### Per i beneficiari di mobilità:

- Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro del 10% per 18 mesi
- Non si applica la contribuzione di finanziamento NASPI (1,61%)
- Aliquota a carico dell'apprendista del 5,84%
- Incentivo economico per il datore di lavoro del 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di fruizione (12/24/36 mesi)
- Applicazioni delle agevolazioni contributive ed economiche per le assunzioni effettuate entro il 31/12/2016 e i cui effetti si protraggono dopo tale termine, o intervenute nel 2017.

### 4. Apprendistato senza limiti di età per i percettori di trattamento di disoccupazione

#### Per i beneficiari di un trattamento disoccupazione:

- Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro del 10%

- Per i datori di lavoro fino a 9 dipendenti l'aliquota è pari a:

√ 1,5% nel 1° anno di contratto

√ 3,0% nel 2° anno di contratto

√ 10% negli anni successivi

- Si applica la contribuzione di finanziamento NASPI e dei fondi interprofessionali per la formazione continua (1,61%)

- Aliquota a carico dell'apprendista del 5,84%

Dettaglio aliquote						
Anno		Fino a 9 dipendenti			Da 10 dipendenti	
Datore	Apprendista	Totale	Datore	Apprendista	Totale	
1°	3,11%	5,84%	8,95%	11,61%	5,84%	17,45%
2°	4,61%	5,84%	10,45%	11,61%	5,84%	17,45%
3°	11,61%	5,84%	17,45%	11,61%	5,84%	17,45%



### 5. Confronto tra apprendistato under 30 e di ricollocazione over 30

#### Durata massima

3 anni (5 anni per Artigianato) – termine del periodo formativo  
Il contratto si costituisce sin da subito come rapporto indeterminato

È possibile il licenziamento senza motivazione al termine del periodo

Il contratto si costituisce sin da subito come rapporto indeterminato

Apprendistato under 30

Apprendistato over 30

